Изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1027739134422, представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 09.07.2025 за ГРН 2257719195468

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ECBBEFAFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Департамента
здравоохранения города Москвы
от «25» 06 2025 г. №682

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента
здравоохранения города Москвы

_____ **А.И. Хрипун**

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Научно-практический психоневрологический центр имени З.П. Соловьева Департамента здравоохранения города Москвы»

Изложить пункт 3.1 устава в следующей редакции:

«**3.1. СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы и настоящим Уставом.

Исполнительным органом Учреждения является его руководитель.

Руководитель Учреждения назначается Учредителем.

Назначение заместителя руководителя по медицинской части, заместителя руководителя по экономическим вопросам, заместителя руководителя по финансовой работе, главного бухгалтера, а также иные должности, определенные правовым актом Учредителя, осуществляется руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем.

При внесении Учредителем представления о расторжении трудового договора с лицами, занимающими указанные должности, руководитель Учреждения обязан его рассмотреть в возможно короткий срок.

Должности заместителей руководителя замещаются работниками в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Достижение предельного возраста для замещения соответствующих должностей является основанием прекращения трудового договора с заместителем руководителя. Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя до достижения им возраста семидесяти лет, по согласованию с Учредителем.

Руководитель имеет право передать часть своих полномочий заместителям, а также руководителям обособленных подразделений, в том числе на период своего временного отсутствия.».

Дополнить устав пунктом 3.2.6 в следующей редакции:

«3.2.6. Руководитель Учреждения организует и несет ответственность за разработку и внедрение механизмов противодействия коррупции в деятельности Учреждения.».